Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017

Het Openbaar Lichaam Bonaire, de Stichting Scholengemeenschap Bonaire, de Stichting Rooms Katholiek Schoolbestuur Bonaire, de Stichting "Leren is Leuk", de Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire en de onderwijsvakbond Simabo, verder te noemen partijen, hebben de volgende afspraken gemaakt over de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaarden overeenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.

1. Preambule

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Het bestuur van het Openbaar Lichaam heeft die verantwoordelijkheid op grond van artikel 15 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

Met de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2013-2014 is de laatste fase in de harmonisatie van de salarisstructuur voor het onderwijspersoneel op Bonaire, Sint Eustatius en Saba gerealiseerd. Deze harmonisatie biedt een goede basis voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling vanaf 2016.

Op 11 mei 2016 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversonderhandelaar van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de vakbonden over de wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN).

De afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor overheidspersoneel in dienst van de RCN die conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt worden in het Sectoroverleg (SOCN), worden voor het onderwijspersoneel van (overeenkomstige) toepassing verklaard op het onderwijspersoneel. Binnen het op overeenstemmingsgericht overleg (OOGO) kan afgesproken worden dat bepaalde afspraken in aangepaste vorm voor het onderwijspersoneel worden overgenomen, als dit bijvoorbeeld wenselijk is gelet op de aard van de werkzaamheden of anderszins een aanpassing van de afspraken vereist is. Daarnaast kunnen bepaalde afspraken voor het onderwijspersoneel buiten beschouwing gelaten worden, zoals bijvoorbeeld bepalingen over de dienst- en werktijden.

Op 8 juni 2016 hebben de partijen[1] in het OGOO afspraken gemaakt over de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017. De overgenomen afspraken voor het onderwijspersoneel zijn hierna beschreven in onderdeel 2.

[1] Het Openbaar Lichaam Bonaire, de Stichting Scholengemeenschap Bonaire, de Stichting Rooms Katholiek Schoolbestuur Bonaire, de Stichting "Leren is Leuk", Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire en de onderwijsvakbond Simabo

2. Overeenkomst inzake de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

In de volgende paragrafen is aangegeven welke afspraken uit de Arbeidsvoorwaarden-overeenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 worden overgenomen voor het onderwijspersoneel. Daar waar wordt afgeweken van afspraken, wordt dit expliciet aangegeven.

2.1 Reikwijdte

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is van toepassing op het onderwijspersoneel in het openbaar en bijzonder onderwijs in Bonaire.

2.2 Looptijd

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.[2]

2.3 Inkomensparagraaf

De afspraken in onderdeel 5, onder 1 tot en met 5 en 7, van de Arbeidsvoorwaarden-overeenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 worden onverkort overgenomen voor het onderwijspersoneel. Deze afspraken worden hierna genoemd. De afspraak in die overeenkomst genoemd in onderdeel 5, onder 6, geldt niet voor het onderwijspersoneel.

2.3.1 Eenmalige uitkering 2015

Er wordt een éénmalige uitkering gegeven van US$ 500,- bruto als afkoop voor 2015 voor personeelsleden met een full-time dienstverband die reeds op 31 december 2015 in dienst waren. Aan personeelsleden met een deeltijddienstverband en personeel dat later dan 1 januari 2015 in dienst is getreden, wordt de uitkering naar rato verstrekt.[3]

2.3.3 Verhoging schaalbedragen

De bruto bezoldigingsbedragen worden verhoogd met 3% vanaf 1 januari 2016.[4]
De verhoogde bezoldigingsbedragen zijn opgenomen in bijlage 1 bij deze overeenkomst.

---

[2] Zie onderdeel 3 van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.
[3] Zie onderdeel 5, onder 1, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.
[4] Zie onderdeel 5, onder 2, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

2.3.4 Verhoging eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering van US$ 1.000 bruto wordt verhoogd naar US$ 1.250 bruto met ingang van het jaar 2016.[5]

2.3.5 Vakantie-uitkering

De vakantie-uitkering van 8% wordt verhoogd naar 8,33% vanaf 1 juni 2016; deze verhoging wordt voor het eerst uitbetaald in juni 2017.[6]

2.4 Overige afspraken

2.4.1 Ambtsjubileumgratificatie

In de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2012 voor de Rijksambtenaren Caribisch Nederland is een nieuwe regeling voor de ambtsjubileumgratificaties overeengekomen met ingang van 1 juli 2012, volgens de reeks 10, 20, 30 en 40 dienstjaren. In de Arbeidsvoorwaarden overeenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 is afgesproken dat alle ambtelijke dienstjaren, waar ook in het Koninkrijk opgebouwd, meegeteld worden bij de berekening voor de ambtsjubilea. Afgesproken is deze extra dienstjaren mee te gaan tellen en wel met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2012. Met ingang van de datum van ondertekening van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 zullen werknemers zelf een aanvraag voor een ambtsjubileumgratificatie moeten indienen. Bij die aanvraag moeten bewijsstukken worden overlegd waaruit de opgebouwde ambtelijke diensttijd blijkt.

2.4.2 Aanvullende afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

De aanvullende afspraken zoals opgenomen in de onderdelen 7 t/m 12 in de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 gelden niet voor het onderwijspersoneel.
Wat betreft de maatregel onder 7 (Verklaring omtrent het gedrag) wordt verwezen naar de specifieke bepalingen die voor het onderwijspersoneel gelden op basis van de Wet primair onderwijs BES, de Wet voortgezet onderwijs BES en de Wet educatie en beroepsonderwijs BES.

---

[5] Zie onderdeel 5, onder 3, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017
[6] Zie onderdeel 5, onder 4, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

2.4.3 Onderzoek

In de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 is afgesproken om samen met de vakbonden een aanvraag te doen bij het A&O fonds Rijk voor een onderzoek naar noodzaak, behoeften en mogelijkheden voor leeftijdsbewust personeelsbeleid en flexibilisering.
Het ministerie van OCW zal via het ministerie van BZK in overleg treden met het A&O fonds Rijk of dit onderzoek zich ook kan uitstrekken tot het onderwijs. Mocht dit niet het geval zijn, dan kan onderzocht worden of er aanleiding is om een afzonderlijk onderzoek uit te voeren binnen de onderwijsinstellingen.

2.4.4 Verkenning naar een volwaardig stelsel van arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel

Per 10 oktober 2010 geldt voor Caribisch Nederland een nieuwe staatkundige structuur: Bonaire, Sint Eustatius en Saba vormen elk een openbaar lichaam binnen Nederland.
In de periode vanaf 2010 is ervaring opgedaan met een nieuw overlegstelsel voor de arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel. Binnen dit overlegstelsel komen de arbeidsvoorwaarden trapsgewijs tot stand: eerst worden de arbeidsvoorwaarden voor het rijkspersoneel in CN overeengekomen, vervolgens wordt in OOGO bepaald hoe een vertaling daarvan plaatsvindt naar het onderwijspersoneel.
Gedurende de looptijd van de (nog overeen te komen) arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017 zal een start worden gemaakt met een verkenning naar de wijze waarop het overlegstelsel verder geprofessionaliseerd kan worden. Hierbij zal onder meer aandacht zijn voor de rollen die partijen vervullen bij de totstandkoming van wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor het onderwijspersoneel.
Het ministerie van OCW (FEZ/afdeling Arbeidszaken) zal in overleg met partijen een aanpak uitwerken voor de verkenning.

2.4.5 Uitvoering overeenkomst

Het is van belang dat deze overeenkomst op een juiste wijze wordt toegepast; de bekostiging zal niet afgestemd worden op eventueel extra (structurele) kosten die ontstaan door een onjuiste toepassing. RCN/OCW biedt zo nodig ondersteuning bij de uitvoering van deze overeenkomst.

3 Ondertekening

Datum van ondertekening: 23/8/2016

Openbaar Lichaam Bonaire
Namens deze,

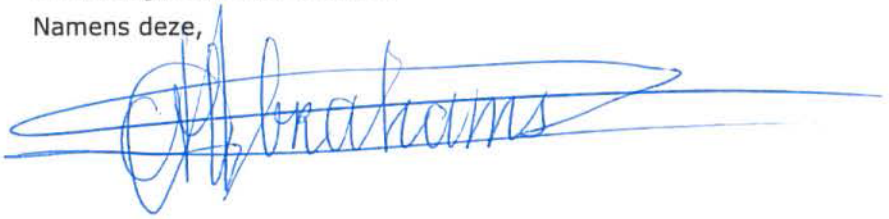
Stichting Scholengemeenschap Bonaire
Namens deze,

Stichting "Leren is Leuk"
Namens deze,

Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire
Namens deze,

Stichting Rooms Katholiek Schoolbestuur Bonaire
Namens deze,

Onderwijsvakbond Simabo
Namens deze,



Bijlage 1 bij Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017

Salarisschalen loonpeil 1 januari 2016 incl salarisverhoging 3%

Schaal LA	
nr	bedrag
1	2403
2	2465
3	2527
4	2589
5	2651
6	2714
7	2774
8	2836
9	2897
10	2960
11	3020
12	3082
13	3145
14	3206
15	3268

Schaal LB	
nr	bedrag
1	2765
2	2828
3	2892
4	2957
5	3020
6	3084
7	3148
8	3212
9	3276
10	3341
11	3405
12	3469
13	3532
14	3596
15	3660
16	3765

Schaal LC	
nr	bedrag
1	3197
2	3265
3	3335
4	3402
5	3471
6	3540
7	3609
8	3676
9	3746
10	3814
11	3883
12	3952
13	4020
14	4088
15	4157

Schaal LD	
nr	bedrag
1	3692
2	3765
3	3838
4	3910
5	3985
6	4057
7	4130
8	4203
9	4275
10	4348
11	4421
12	4494
13	4568
14	4640
15	4713

Schaal 1	
nr	bedrag
1	891
2	909
3	924
4	941
5	957
6	974
7	990
8	1007
9	1023
10	1041
11	1057
12	1074
13	1089
14	1107
15	1123
GRT 16	1169[7]

Schaal 2	
nr	bedrag
1	978
2	999
3	1019
4	1041
5	1061
6	1083
7	1104
8	1124
9	1145
10	1165
11	1186
12	1207
13	1227
14	1249
15	1267
GRT 16	1310
GRT 17	1352
GRT 18	1395

Schaal 3	
nr	bedrag
1	1100
2	1128
3	1156
4	1185
5	1214
6	1242
7	1272
8	1300
9	1329
10	1358
11	1386
12	1415
13	1444
14	1472
15	1503
GRT 16	1552

Schaal 4	
nr	bedrag
1	1240
2	1277
3	1313
4	1349
5	1385
6	1421
7	1457
8	1494
9	1530
10	1565
11	1602
12	1637
13	1674
14	1710
15	1746
GRT16	1798

Schaal 5	
nr	bedrag
1	1404
2	1447
3	1491
4	1533
5	1576
6	1619
7	1663
8	1705
9	1748
10	1791
11	1833
12	1877
13	1920
14	1963
15	2005
GRT16	2067

[7] de garantietreden GRT16, GRT17 en GRT18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingstrede die voorzien was van de aanduiding "G.T.", en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingstrede.

Schaal 6	
nr	bedrag
1	1601
2	1650
3	1700
4	1748
5	1798
6	1847
7	1898
8	1946
9	1996
10	2044
11	2094
12	2144
13	2193
14	2242
15	2292
GRT16	2366

Schaal 7	
nr	bedrag
1	1827
2	1881
3	1935
4	1989
5	2043
6	2099
7	2152
8	2207
9	2260
10	2316
11	2369
12	2423
13	2478
14	2532
15	2586
GRT16	2655
GRT17	2725

Schaal 8	
nr	bedrag
1	2094
2	2152
3	2211
4	2269
5	2328
6	2387
7	2445
8	2503
9	2562
10	2621
11	2678
12	2738
13	2796
14	2855
15	2913
GRT 16	3002

Schaal 9	
nr	bedrag
1	2403
2	2465
3	2527
4	2589
5	2651
6	2714
7	2774
8	2836
9	2897
10	2960
11	3020
12	3082
13	3145
14	3206
15	3268

Schaal 10	
nr	bedrag
1	2765
2	2828
3	2892
4	2957
5	3020
6	3084
7	3148
8	3212
9	3276
10	3341
11	3405
12	3469
13	3532
14	3596
15	3660

Schaal 11	
nr	bedrag
1	3197
2	3265
3	3335
4	3402
5	3471
6	3540
7	3609
8	3676
9	3746
10	3814
11	3883
12	3952
13	4020
14	4088
15	4157

Schaal 12	
nr	bedrag
1	3692
2	3765
3	3838
4	3910
5	3985
6	4057
7	4130
8	4203
9	4275
10	4348
11	4421
12	4494
13	4568
14	4640
15	4713

Schaal 13	
nr	bedrag
1	4260
2	4336
3	4414
4	4490
5	4569
6	4645
7	4722
8	4800
9	4877
10	4954
11	5031
12	5108
13	5187
14	5263
15	5340

Schaal 14	
nr	bedrag
1	4906
2	4989
3	5071
4	5153
5	5236
6	5318
7	5402
8	5483
9	5566
10	5648
11	5730
12	5813
13	5895
14	5977
15	6060

Schaal 15	
nr	bedrag
1	5642
2	5730
3	5819
4	5908
5	5996
6	6085
7	6173
8	6263
9	6350
10	6440
11	6528
12	6616
13	6706
14	6793
15	6883

Schaal 16	
nr	bedrag
1	6280
2	6375
3	6471
4	6567
5	6665
6	6760
7	6857
8	6953
9	7050
10	7146
11	7241
12	7339
13	7435
14	7532
15	7628

Schaal 17	
nr	bedrag
1	6877
2	6980
3	7085
4	7190
5	7296
6	7401
7	7508
8	7613
9	7719
10	7825
11	7931
12	8037
13	8144
14	8249
15	8355