



Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel Saba 2018 – 2020

(edoc 1368517)

Het Openbaar Lichaam Saba, de Sacred Heart School en de Saba Comprehensive School en een vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel, verder te noemen partijen, hebben op 30 augustus jl. de volgende afspraken gemaakt over de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 – 2020.

1. Preambule

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Dit volgt uit artikel 37 van de WPO BES, artikel 90 van de WVO BES en artikel 4.1.4 van de WEB BES. Daarin is vastgelegd dat voor de salarissen en toelagen van het personeel een regeling wordt vastgesteld bij eilandsbesluit, nadat daarover op overeenstemming gericht overleg is gevoerd met de bevoegde gezagsorganen en met de onderwijsvakbonden of, bij het ontbreken daarvan, met een representatief te achten vertegenwoordiging van het personeel.

Op 15 februari 2018 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversonderhandelaar van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de vakbonden over de wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN).

De afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor overheidspersoneel in dienst van RCN die conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt worden in het Sectoroverleg (SOCN), worden voor het onderwijspersoneel – volgens de hiervoor genoemde wetsartikelen – van (overeenkomstige) toepassing verklaard op het onderwijspersoneel. Binnen het op overeenstemmingsgericht overleg (OOGO) kan afgesproken worden dat bepaalde afspraken in aangepaste vorm voor het onderwijspersoneel worden overgenomen, als dit bijvoorbeeld wenselijk is gelet op de aard van de werkzaamheden of anderszins een aanpassing van de afspraken vereist is. Daarnaast kunnen bepaalde afspraken voor het onderwijspersoneel buiten beschouwing gelaten worden, zoals bijvoorbeeld bepalingen over de dienst- en werktijden.

Het Regeerakkoord 2017 – 2020 'Vertrouwen in de toekomst' maakt structureel middelen vrij voor modernisering van de cao primair onderwijs¹. Het geld is bedoeld voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor de leraren in het primair onderwijs, in combinatie met het normaliseren van de bovenwettelijke regelingen. Ook zijn er structureel middelen beschikbaar gesteld om de

¹ Hier wordt gewezen op de Europees-Nederlandse cao voor het primair onderwijs, die niet van toepassing is op de scholen voor primair onderwijs in Caribisch Nederland. Voor de scholen in Caribisch Nederland gelden de arbeidsvoorwaardenovereenkomsten die per eiland worden afgesloten.



werkdruk in het primair onderwijs te verlagen. Door deze inzet ontstaat ook extra ruimte voor de scholen voor primair onderwijs in Caribisch Nederland.

De uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 – 2020 overgenomen afspraken zijn hierna beschreven in onderdeel 2.

2. Overeenkomst inzake de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 - 2020

In de volgende paragrafen is aangegeven welke afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 - 2020 worden overgenomen voor het onderwijspersoneel. Daar waar wordt afgeweken van afspraken, wordt dit expliciet aangegeven.

2.1 Reikwijdte

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is van toepassing op het onderwijspersoneel in het openbaar en bijzonder onderwijs in Saba.

2.2 Looptijd

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.²

2.3 Inkomensparagraaf

De afspraken in onderdeel 4, onder a tot en met c, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 – 2020 worden onverkort overgenomen voor het onderwijspersoneel. Deze afspraken worden hierna genoemd.

2.3.1 Loonstijging

Er vindt een loonstijging plaats over twee jaar van in totaal 3,75%. Concreet betekent dat een verhoging van de bruto-bezoldigingsbedragen met 2% met ingang van 1 januari 2018, en een verhoging van de bruto-bezoldigingsbedragen met 1,75% met ingang van 1 januari 2019.³ De verhoogde bezoldigingsbedragen zijn opgenomen in bijlagen 1 en 2 bij deze overeenkomst. De verhoging van de bezoldiging per 1 januari 2018 wordt met terugwerkende kracht uitgekeerd, op het moment dat de budgettaire ruimte voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling is toegevoegd aan de lumpsumfinanciering voor de scholen.

2.3.2 Eindejaarsuitkering

Doorontwikkeling van de eindejaarsuitkering naar een dertiende maand.⁴ Dit wordt gefaseerd ingevoerd met ingang van 1 januari 2018. Concreet betekent dit het volgende:

- Met ingang van 1 januari 2018 wordt de nominale eindejaarsuitkering vervangen door een procentuele uitkering van 5% van het brutoloon⁵ met een minimum van USD 1.500,-.

² Zie onderdeel 3 van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren CN 2018 – 2020.

³ Zie onderdeel 4a, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren CN 2018 – 2020.

⁴ Zie onderdeel 4b van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren CN 2018 – 2020.

⁵ De bruto bezoldiging per maand in deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is exclusief vakantie-uitkering en exclusief toelagen, m.u.v. de bovenwindentoeslag.



- Met ingang van 1 januari 2019 bedraagt de eindejaarsuitkering 6% van het brutoloon met een minimum van USD 1.500,-.
- Met ingang van 1 januari 2020 bedraagt de eindejaarsuitkering 7% van het brutoloon met een minimum van USD 1.500,-.

2.3.3 Ruimte voor verdere loonontwikkeling

Eind 2019 wordt vastgesteld of er ruimte beschikbaar is voor verdere loonontwikkeling. De eventueel beschikbare ruimte zal dan worden besproken binnen het overleg met de vakbonden en de werkgever. Het uitgangspunt is dat beschikbare ruimte hoofdzakelijk wordt ingezet om rond 2020 of de daarop volgende jaren een ophoging van de eindejaarsuitkering richting 8,33% te bewerkstelligen.⁶

2.4 Overige afspraken

2.4.1 Aanvullende afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 – 2020

De aanvullende afspraken zoals opgenomen in de onderdelen 5 t/m 7 in de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2018 – 2020 gelden niet voor het onderwijspersoneel (levensfasebewust personeelsbeleid, arbeidsduurverkorting en onderzoek naar (indexering van) de toelagen).

2.4.2 Moment van uitbetaling vakantietoeslag en eindejaarsuitkering

In het Sectoroverleg Caribisch Nederland van 24 januari 2017 is besloten dat voortaan in de maand mei het vakantiegeld wordt uitbetaald en in de maand november de eindejaarsuitkering. Rechtspositioneel wordt dit door het Ministerie van BZK in de regelingen verwerkt. Deze wijziging wordt ingevoerd met ingang van de uitbetaling van de eindejaarsuitkering eind 2018.

2.4.3 Inzet extra middelen arbeidsvoorwaarden voor het primair onderwijs

Het primair onderwijs heeft de afgelopen jaren hard gewerkt om de kwaliteit te verbeteren. De gezamenlijke ambitie voor het verder verbeteren van het onderwijs op CN ligt vast in de tweede Onderwijsagenda Caribisch Nederland, ondertekend in november 2016.⁷ Het verbeteren van de onderwijskwaliteit en het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden kunnen niet los van elkaar worden gezien. De leraren vormen immers een bepalende factor voor goed onderwijs dat voor iedereen beschikbaar is en blijft. In lijn met het regeerakkoord worden de middelen daarom gericht ingezet voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor de leraren in het primair onderwijs. De leraren in het primair onderwijs zijn hoofdzakelijk ingedeeld in loonschaal LA en deels in LB. In het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs zijn de leraren ingedeeld in de loonschalen LB tot en met LD. Daardoor ligt het gemiddelde bruto salaris van leraren in het primair onderwijs beneden dat in het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. De extra

⁶ Zie onderdeel 4c van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren CN 2018 – 2020.

⁷ "Onderwijsagenda Caribisch Nederland 2017 – 2020 – Samen werken aan de volgende stap", ondertekend op Sint Eustatius op 28 november 2016. In te zien als Kamerstuk onder nummer 34 550 VIII, nr. 108, via: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/zoeken/parlementaire_documenten.



loonsverhoging voor de leraren in het primair onderwijs verkleint het verschil. De middelen dragen bij aan het kunnen blijven aantrekken en behouden van voldoende gekwalificeerde leraren. De beschikbare middelen worden ingezet voor een structurele extra verhoging van de lonen in schaal LA van drie procent per 1 januari 2018. Voor het vastleggen van deze loonsverhoging voor de leraren in het primair onderwijs, wordt in de bijlagen bij deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst een separate loontabel voor de leraren in het primair onderwijs toegevoegd voor 2018 en 2019. De loonbedragen in schalen de LB en LC worden niet extra opgehoogd. In plaats daarvan worden de resterende middelen door de schoolbesturen, voor zover de ruimte dit toelaat, aangewend voor (1) het toekennen van een extra periodiek (schaaltrede) voor de leraren in LB (dit kan ook zijn bij indiensttreding) en/of (2) voor het laten doorstromen van leraren van schaal LA naar schaal LB of van schaal LB naar schaal LC. Door deze inzet wordt de inkomenspositie van de laagstbetaalde leraren relatief het meest versterkt. Het schoolbestuur legt in het jaarverslag verantwoording af over de inzet van deze extra middelen.

2.4.4 Extra werkdrukmiddelen voor het primair onderwijs

In Europees Nederland hebben de vakbonden, de PO-Raad en het kabinet op 9 februari 2018 een akkoord bereikt over het terugdringen van de werkdruk in het primair onderwijs. Hiervoor zijn ook voor het primair onderwijs in Caribisch Nederland middelen beschikbaar gesteld. De bekostiging voor personeels- en arbeidsmarktbeleid zoals omschreven in artikel 166 van de Wet primair onderwijs BES, is daartoe vanaf het schooljaar 2018-2019 verhoogd met USD 181,99 per leerling.⁸ Hoe de middelen voor het terugdringen van de werkdruk worden ingezet, wordt per school bepaald. Daarover is bij het akkoord de nadruk gelegd op de betrokkenheid van de leraren. Met een grotere rol voor de leraren, wordt het eigenaarschap van het werkdrukprobleem voor de leraren gestimuleerd. Daarom wordt de inzet van middelen in overleg met de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad (PMR) bepaald. Het schoolbestuur maakt op basis van het gesprek met (vertegenwoordiging van) de leraren en in overleg met de schoolleider het bestedingsplan. Uiteindelijk is het schoolbestuur verantwoordelijk dat het geld wordt ingezet voor de bestrijding van werkdruk.

2.4.5 Verkenning naar een volwaardig stelsel van arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel

In de vorige arbeidsvoorwaardenovereenkomst is afgesproken een verkenning uit te voeren naar een volwaardig stelsel van arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel op Caribisch Nederland. Nadere afspraken hierover zijn vastgelegd in de tweede Onderwijsagenda. Hierin staat:

- Uitvoering van een haalbaarheidsanalyse inzake het verbeteren van de vorming van de collectieve arbeidsvoorwaarden voor het onderwijs in Caribisch Nederland.
- De scholen, de vakbonden en de openbare lichamen worden hierover geïnformeerd en geconsulteerd.
- De randvoorwaarden van het proces van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming worden uitgewerkt.
- Met de betrokkenen wordt een besluit genomen over de wijze van verbetering van het proces van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming. Daarbij wordt bezien welk onderhoud en welke aanpassing van wet- en regelgeving nodig is.

⁸ *Stcrt.* 2018, 11555. Regeling bekostiging personeel PO BES 2018-2019, d.d. 2 maart 2018.



Als begin van de uitvoering van deze afspraken hebben medewerkers van het Ministerie van OCW en RCN/OCW in het voorjaar van 2018 eerste verkennende gesprekken gevoerd met de vakbond, medezeggenschapsraden, leraren, schoolbesturen en de Openbare Lichamen. In vervolg daarop wordt in augustus 2018 een conferentie georganiseerd waar betrokkenen worden geïnformeerd en geconsulteerd over de mogelijke verbetering van het huidige proces van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming. Daarna worden stappen gezet richting een verbetering van het proces

van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming, met aandacht voor de noodzakelijke randvoorwaarden. Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst met een looptijd van drie jaar biedt de ruimte om in overleg te komen tot (afspraken over) verbetering van het overlegmodel.

2.4.6 Uitvoering overeenkomst

Het is van belang dat deze overeenkomst op een juiste wijze wordt toegepast; de bekostiging van de scholen door het Ministerie van OCW zal niet worden afgestemd op eventueel (structurele) kosten die ontstaan door een onjuiste toepassing. RCN/OCW biedt zo nodig ondersteuning bij de uitvoering van deze overeenkomst.

3. Ondertekening

Datum van ondertekening: **SEP 20 2018**

Openbaar Lichaam Saba

Namens deze,

Dhr. Bruce Zagers

Saba comprehensive school

Namens deze,

Dhr. Franklin Wilson

Dhr. Mark Dodds

Mevr. Tracy Zagers - Johnson

Sacred Heart School

Namens deze,

Mevr. Mary A. Simmons

Dhr. Orlando Mc. Pherson

Mevr. Lucia Woods



Bijlage 1 bij Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2018 – 2020

Salarisschalen loonpeil 1 januari 2018 (bedragen in USD)

Voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, lerarenschalen, incl. salarisverhoging 2%

Schaal LB		Schaal LC		Schaal LD	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	2821	1	3261	1	3766
2	2885	2	3331	2	3841
3	2950	3	3402	3	3915
4	3017	4	3471	4	3989
5	3081	5	3541	5	4065
6	3146	6	3611	6	4139
7	3211	7	3682	7	4213
8	3277	8	3750	8	4288
9	3342	9	3821	9	4361
10	3408	10	3891	10	4435
11	3474	11	3961	11	4510
12	3539	12	4032	12	4584
13	3603	13	4101	13	4660
14	3668	14	4170	14	4733
15	3734	15	4241	15	4808
16	3841				

Primair onderwijs, lerarenschalen, incl. salarisverhoging 2 + 3% voor schaal LA en 2% voor schalen LB en LC

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	2524	1	2821	1	3261
2	2589	2	2885	2	3331
3	2654	3	2950	3	3402
4	2719	4	3017	4	3471
5	2784	5	3081	5	3541
6	2850	6	3146	6	3611
7	2913	7	3211	7	3682
8	2978	8	3277	8	3750
9	3042	9	3342	9	3821
10	3108	10	3408	10	3891
11	3171	11	3474	11	3961
12	3237	12	3539	12	4032
13	3303	13	3603	13	4101
14	3367	14	3668	14	4170
15	3432	15	3734	15	4241
		16	3841		



Alle onderwijssoorten, overige functies, incl. salarisverhoging 2%

Omdat de hoogte van het wettelijk minimumloon periodiek wordt aangepast, moet bij het toepassen van (met name de laagste) schalen rekening worden gehouden met de hoogte van het wettelijk minimumloon. Het salaris, inclusief de standplaats-toelage/bovenwindentoeelage, vereveningstoelage en Saba/Statia-toelage, mag niet beneden het wettelijk minimumloon uitkomen.

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	909	1	998	1	1122	1	1265	1	1433
2	928	2	1019	2	1151	2	1303	2	1476
3	943	3	1040	3	1180	3	1340	3	1521
4	960	4	1062	4	1209	4	1376	4	1564
5	977	5	1083	5	1239	5	1413	5	1608
6	994	6	1105	6	1267	6	1450	6	1652
7	1010	7	1127	7	1298	7	1487	7	1697
8	1028	8	1147	8	1326	8	1524	8	1740
9	1044	9	1168	9	1356	9	1561	9	1783
10	1062	10	1189	10	1386	10	1597	10	1827
11	1079	11	1210	11	1414	11	1635	11	1870
12	1096	12	1232	12	1444	12	1670	12	1915
13	1111	13	1252	13	1473	13	1708	13	1959
14	1130	14	1274	14	1502	14	1745	14	2003
15	1146	15	1293	15	1534	15	1781	15	2046
GRT 16 1193 ⁹		GRT 16 1337	GRT 16 1584		GRT 16 1834		GRT 16 2109		
		GRT 17 1380							
		GRT 18 1423							

Schaal 6		Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	1634	1	1864	1	2136	1	2452	1	2821
2	1683	2	1919	2	2196	2	2515	2	2885
3	1734	3	1974	3	2256	3	2578	3	2950
4	1783	4	2029	4	2315	4	2641	4	3017
5	1834	5	2084	5	2375	5	2705	5	3081
6	1884	6	2141	6	2435	6	2769	6	3146
7	1936	7	2196	7	2494	7	2830	7	3211
8	1985	8	2252	8	2554	8	2893	8	3277
9	2036	9	2306	9	2614	9	2955	9	3342
10	2085	10	2363	10	2674	10	3020	10	3408
11	2136	11	2417	11	2732	11	3081	11	3474
12	2187	12	2472	12	2793	12	3144	12	3539
13	2237	13	2528	13	2852	13	3208	13	3603
14	2287	14	2583	14	2913	14	3271	14	3668
15	2338	15	2638	15	2972	15	3334	15	3734
GRT 16 2414		GRT 16 2709		GRT 16 3063					
		GRT 17 2780							

⁹ De garantietreden GRT 16, GRT 17 en GRT 18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingsstree die voorzien was van de aanduiding "G.T.", en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingsstree.



Schaal 11		Schaal 12		Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	3261	1	3766	1	4346	1	5005	1	5755
2	3331	2	3841	2	4423	2	5089	2	5845
3	3402	3	3915	3	4503	3	5173	3	5936
4	3471	4	3989	4	4580	4	5257	4	6027
5	3541	5	4065	5	4661	5	5341	5	6116
6	3611	6	4139	6	4738	6	5425	6	6207
7	3682	7	4213	7	4817	7	5511	7	6297
8	3750	8	4288	8	4896	8	5593	8	6389
9	3821	9	4361	9	4975	9	5678	9	6477
10	3891	10	4435	10	5054	10	5761	10	6569
11	3961	11	4510	11	5132	11	5845	11	6659
12	4032	12	4584	12	5211	12	5930	12	6749
13	4101	13	4660	13	5291	13	6013	13	6841
14	4170	14	4733	14	5369	14	6097	14	6929
15	4241	15	4808	15	5447	15	6182	15	7021

Schaal 16		Schaal 17	
nr	bedrag	nr	bedrag
1	6406	1	7015
2	6503	2	7120
3	6601	3	7227
4	6699	4	7334
5	6799	5	7442
6	6896	6	7550
7	6995	7	7659
8	7093	8	7766
9	7191	9	7874
10	7289	10	7982
11	7386	11	8090
12	7486	12	8198
13	7584	13	8307
14	7683	14	8414
15	7781	15	8523



Bijlage 2 bij Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2018 – 2020

Salarisschalen loonpeil 1 januari 2019 (bedragen in USD)

Voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, lerenschalen, incl. salarisverhoging 1,75%

Schaal LB		Schaal LC		Schaal LD	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	2871	1	3319	1	3832
2	2936	2	3390	2	3909
3	3002	3	3462	3	3984
4	3070	4	3532	4	4059
5	3135	5	3603	5	4137
6	3202	6	3675	6	4212
7	3268	7	3747	7	4287
8	3335	8	3816	8	4364
9	3401	9	3888	9	4438
10	3468	10	3960	10	4513
11	3535	11	4031	11	4589
12	3601	12	4103	12	4665
13	3667	13	4173	13	4742
14	3733	14	4243	14	4816
15	3800	15	4316	15	4893
16	3909				

Primair onderwijs, lerenschalen, incl. salarisverhoging 1,75%

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	2569	1	2871	1	3319
2	2635	2	2936	2	3390
3	2701	3	3002	3	3462
4	2767	4	3070	4	3532
5	2833	5	3135	5	3603
6	2900	6	3202	6	3675
7	2964	7	3268	7	3747
8	3031	8	3335	8	3816
9	3096	9	3401	9	3888
10	3163	10	3468	10	3960
11	3227	11	3535	11	4031
12	3294	12	3601	12	4103
13	3361	13	3667	13	4173
14	3426	14	3733	14	4243
15	3493	15	3800	15	4316
		16	3909		



Alle onderwijssoorten, overige functies, incl. salarisverhoging 1,75%

Omdat de hoogte van het wettelijk minimumloon periodiek wordt aangepast, moet bij het toepassen van (met name de laagste) schalen rekening worden gehouden met de hoogte van het wettelijk minimumloon. Het salaris, inclusief de standplaatstoelage/bovenwindentoeelage, vereveningstoelage en Saba/Stalia-toelage, mag niet beneden het wettelijk minimumloon uitkomen.

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	925	1	1016	1	1142	1	1288	1	1459
2	945	2	1037	2	1172	2	1326	2	1502
3	960	3	1059	3	1201	3	1364	3	1548
4	977	4	1081	4	1231	4	1401	4	1592
5	995	5	1102	5	1261	5	1438	5	1637
6	1012	6	1125	6	1290	6	1476	6	1681
7	1028	7	1147	7	1321	7	1514	7	1727
8	1046	8	1168	8	1350	8	1551	8	1771
9	1063	9	1189	9	1380	9	1589	9	1815
10	1081	10	1210	10	1411	10	1625	10	1859
11	1098	11	1232	11	1439	11	1664	11	1903
12	1116	12	1254	12	1470	12	1700	12	1949
13	1131	13	1274	13	1499	13	1738	13	1994
14	1150	14	1297	14	1529	14	1776	14	2039
15	1167	15	1316	15	1561	15	1813	15	2082
GRT 16	1214 ¹⁰	GRT 16	1361	GRT 16	1612	GRT 16	1867	GRT 16	2146
		GRT 17	1405						
		GRT 18	1448						

Schaal 6		Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	1663	1	1897	1	2174	1	2495	1	2871
2	1713	2	1953	2	2235	2	2560	2	2936
3	1765	3	2009	3	2296	3	2624	3	3002
4	1815	4	2065	4	2356	4	2688	4	3070
5	1867	5	2121	5	2417	5	2753	5	3135
6	1917	6	2179	6	2478	6	2818	6	3202
7	1970	7	2235	7	2538	7	2880	7	3268
8	2020	8	2292	8	2599	8	2944	8	3335
9	2072	9	2347	9	2660	9	3007	9	3401
10	2122	10	2405	10	2721	10	3073	10	3468
11	2174	11	2460	11	2780	11	3135	11	3535
12	2226	12	2516	12	2842	12	3200	12	3601
13	2277	13	2573	13	2902	13	3265	13	3667
14	2328	14	2629	14	2964	14	3329	14	3733
15	2379	15	2685	15	3025	15	3393	15	3800
GRT 16	2457	GRT 16	2757	GRT 16	3117				
		GRT 17	2829						

¹⁰ De garantietreden GRT 16, GRT 17 en GRT 18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingsstree die voorzien was van de aanduiding "G.T.", en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingsstree.



Schaal 11		Schaal 12		Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	3319	1	3832	1	4423	1	5093	1	5856
2	3390	2	3909	2	4501	2	5179	2	5948
3	3462	3	3984	3	4582	3	5264	3	6040
4	3532	4	4059	4	4661	4	5349	4	6133
5	3603	5	4137	5	4743	5	5435	5	6224
6	3675	6	4212	6	4821	6	5520	6	6316
7	3747	7	4287	7	4902	7	5608	7	6408
8	3816	8	4364	8	4982	8	5691	8	6501
9	3888	9	4438	9	5063	9	5778	9	6591
10	3960	10	4513	10	5143	10	5862	10	6684
11	4031	11	4589	11	5222	11	5948	11	6776
12	4103	12	4665	12	5303	12	6034	12	6868
13	4173	13	4742	13	5384	13	6119	13	6961
14	4243	14	4816	14	5463	14	6204	14	7051
15	4316	15	4893	15	5543	15	6291	15	7144

Schaal 16		Schaal 17	
nr	bedrag	nr	bedrag
1	6519	1	7138
2	6617	2	7245
3	6717	3	7354
4	6817	4	7463
5	6918	5	7573
6	7017	6	7683
7	7118	7	7794
8	7218	8	7902
9	7317	9	8012
10	7417	10	8122
11	7516	11	8232
12	7618	12	8342
13	7717	13	8453
14	7818	14	8562
15	7918	15	8673



4. Ondertekening bijlagen

Datum van ondertekening: SEP 20 2018

Openbaar Lichaam Saba

Namens deze,

Dhr. Bruce Zagers

Saba comprehensive school

Namens deze,

Dhr. Franklin Wilson

Dhr. Mark Dodds

Mevr. Tracy Zagers – Johnson

Sacred Heart School

Namens deze,

Mevr. Mary A. Simmons

O.M. Pherson
Dhr. Orlando Mc. Pherson O.M

Mevr. Lucia Woods