



Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017

Het Openbaar Lichaam Saba, de Sacred Heart School en de Saba Comprehensive School en een vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel, verder te noemen partijen, hebben de volgende afspraken gemaakt over de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaarden overeenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.

1. Preambule

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Het bestuur van het Openbaar Lichaam heeft die verantwoordelijkheid op grond van artikel 15 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

Met de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2013-2014 is de laatste fase in de harmonisatie van de salarisstructuur voor het onderwijspersoneel op Bonaire, Sint Eustatius en Saba gerealiseerd. Deze harmonisatie biedt een goede basis voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling vanaf 2016.

Op 11 mei 2016 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversonderhandelaar van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de vakbonden over de wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN).

De afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor overheidspersoneel in dienst van de RCN die conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt worden in het Sectoroverleg (SOCN), worden voor het onderwijspersoneel van (overeenkomstige) toepassing verklaard op het onderwijspersoneel. Binnen het op overeenstemmingsgericht overleg (OOGO) kan afgesproken worden dat bepaalde afspraken in aangepaste vorm voor het onderwijspersoneel worden overgenomen, als dit bijvoorbeeld wenselijk is gelet op de aard van de werkzaamheden of anderszins een aanpassing van de afspraken vereist is. Daarnaast kunnen bepaalde afspraken voor het onderwijspersoneel buiten beschouwing gelaten worden, zoals bijvoorbeeld bepalingen over de dienst- en werktijden.

Op 17 juni 2016 hebben de partijen¹ in het OGOO afspraken gemaakt over de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017. De overgenomen afspraken voor het onderwijspersoneel zijn hierna beschreven in onderdeel 2.

¹ Het Openbaar Lichaam Saba, de Sacred Heart School en de Saba Comprehensive School en een vertegenwoordiging van het personeel, verder te noemen partijen,



2. Overeenkomst inzake de overname van de afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

In de volgende paragrafen is aangegeven welke afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 worden overgenomen voor het onderwijspersoneel. Daar waar wordt afgeweken van afspraken, wordt dit expliciet aangegeven.

2.1 Reikwijdte

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is van toepassing op het onderwijspersoneel in het openbaar en bijzonder onderwijs in Saba.

2.2 Looptijd

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017².

2.3 Inkomensparagraaf

De afspraken in onderdeel 5, onder 1 tot en met 5 en 7, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 worden onverkort overgenomen voor het onderwijspersoneel. Deze afspraken worden hierna genoemd. De afspraak in die overeenkomst genoemd in onderdeel 5, onder 6, geldt niet voor het onderwijspersoneel.

2.3.1 Eenmalige uitkering 2015

Er wordt een éénmalige uitkering gegeven van US\$ 500,- bruto als afkoop voor 2015 voor personeelsleden met een full-time dienstverband die reeds op 31 december 2015 in dienst waren. Aan personeelsleden met een deeltijd dienstverband en personeel dat later dan 1 januari 2015 in dienst is getreden, wordt de uitkering naar rato verstrekt.³

Voor zover het onderwijspersoneel werkzaam is op de eilanden Saba en Sint Eustatius wordt dit bedrag vermeerderd met de percentages van de respectievelijke Bovenwindtoelage of Vereveningsbijdrage en Saba/Statiatoelage.

² Zie onderdeel 3 van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.

³ Zie onderdeel 5, onder 1, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.



2.3.2 Verhoging schaalbedragen

De bruto bezoldigingsbedragen worden verhoogd met 3% vanaf 1 januari 2016.⁴
De verhoogde bezoldigingsbedragen zijn opgenomen in bijlage 1 bij deze overeenkomst.

2.3.3 Verhoging eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering van US\$ 1.000 bruto wordt verhoogd naar US\$ 1.250 bruto met ingang van het jaar 2016.⁵

2.3.4 Vakantie-uitkering

De vakantie-uitkering van 8% wordt verhoogd naar 8,33% vanaf 1 juni 2016; deze verhoging wordt voor het eerst uitbetaald in juni 2017.⁶

2.3.5 Vereveningsbijdrage

De vereveningsbijdrage blijft op het niveau zoals vastgesteld in de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2013-2014, te weten 9,5% voor Saba.⁷

2.3.6 Saba / Statia toelage

In de arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 zijn geen wijzigingen aangebracht in de "Saba/Statia toelage". Deze toelage die geldt voor het personeelslid dat woonachtig is op Saba of Sint Eustatius en na 31 maart 2015 in dienst gekomen is, blijft gehandhaafd op 2,5% van het salaris.

2.4 Overige afspraken

2.4.1 Ambtsjubileumgratificatie

In de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2012 voor de Rijksambtenaren Caribisch Nederland is een nieuwe regeling voor de ambtsjubileumgratificaties overeengekomen met ingang van 1 juli 2012, volgens de reeks 10, 20, 30 en 40 dienstjaren. In de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 is afgesproken dat alle ambtelijke dienstjaren, waar ook in het Koninkrijk opgebouwd,

⁴ Zie onderdeel 5, onder 2, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

⁵ Zie onderdeel 5, onder 3, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

⁶ Zie onderdeel 5, onder 4, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

⁷ Zie onderdeel 5, onder 7, van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017.



meegeteld worden bij de berekening voor de ambtsjubilea. Afsproken is deze extra dienstjaren mee te gaan tellen en wel met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2012. Met ingang van de datum van ondertekening van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 zullen werknemers zelf een aanvraag voor een ambtsjubileumgratificatie moeten indienen. Bij die aanvraag moeten bewijsstukken worden overlegd waaruit de opgebouwde ambtelijke diensttijd blijkt.

2.4.2 Aanvullende afspraken uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017

De aanvullende afspraken zoals opgenomen in de onderdelen 7 t/m 12 in de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 gelden niet voor het onderwijspersoneel.

Wat betreft de maatregel onder 7 (Verklaring omtrent het gedrag) wordt verwezen naar de specifieke bepalingen die voor het onderwijspersoneel gelden op basis van de Wet primair onderwijs BES, de Wet voortgezet onderwijs BES en de Wet educatie en beroepsonderwijs BES.

2.4.3 Onderzoek

In de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2016-2017 is afgesproken om samen met de vakbonden een aanvraag te doen bij het A&O fonds Rijk voor een onderzoek naar noodzaak, behoeften en mogelijkheden voor leeftijdsbewust personeelsbeleid en flexibilisering.

Het ministerie van OCW zal via het ministerie van BZK in overleg treden met het A&O fonds Rijk of dit onderzoek zich ook kan uitstrekken tot het onderwijs. Mocht dit niet het geval zijn, dan kan onderzocht worden of er aanleiding is om een afzonderlijk onderzoek uit te voeren binnen de onderwijsinstellingen.

2.4.4 Verkenning naar een volwaardig stelsel van arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel

Per 10 oktober 2010 geldt voor Caribisch Nederland een nieuwe staatkundige structuur: Bonaire, Sint Eustatius en Saba vormen elk een openbaar lichaam binnen Nederland. In de periode vanaf 2010 is ervaring opgedaan met een nieuw overlegstelsel voor de arbeidsvoorwaardenvorming voor het onderwijspersoneel. Binnen dit overlegstelsel komen de arbeidsvoorwaarden trapsgewijs tot stand: eerst worden de arbeidsvoorwaarden voor het rijkspersoneel in CN overeengekomen, vervolgens wordt in OOGO bepaald hoe een vertaling daarvan plaatsvindt naar het onderwijspersoneel.

Gedurende de looptijd van de (nog overeen te komen) arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017 zal een start worden gemaakt met een verkenning naar de wijze waarop het overlegstelsel verder geprofessionaliseerd kan worden. Hierbij zal onder

Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'X' and several initials.



meer aandacht zijn voor de rollen die partijen vervullen bij de totstandkoming van wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor het onderwijspersoneel. Het ministerie van OCW (FEZ/afdeling Arbeidszaken) zal in overleg met partijen een aanpak uitwerken voor de verkenning.

2.4.5 Uitvoering overeenkomst

Het is van belang dat deze overeenkomst op een juiste wijze wordt toegepast; de bekostiging zal niet afgestemd worden op eventueel extra (structurele) kosten die ontstaan door een onjuiste toepassing. RCN/OCW biedt zo nodig ondersteuning bij de uitvoering van deze overeenkomst.

3 Ondertekening

Datum van ondertekening: *23 Augustus 2016*

Openbaar Lichaam Saba,
Namens deze,

Sacred Heart School
Namens deze,

Lynn Johnson
Dhr. Hilton Hassell

Saba Comprehensive School,
Namens deze,

Dhr. James Wilson

Mevr. Jarmila Berkel

Mevr. Lucia Woods
L Woods

Dhr. Jeff Johnson *o/b/o A. Hermans*

Dhr. Mark Dodds

ob.o.
Tracy Zagers-Johnson

Bijlage 1 bij Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2016-2017

Salarisschalen loonpeil 1 januari 2016				incl salarisverhoging 3%			
Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC		Schaal LD	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	2403	1	2765	1	3197	1	3692
2	2465	2	2828	2	3265	2	3765
3	2527	3	2892	3	3335	3	3838
4	2589	4	2957	4	3402	4	3910
5	2651	5	3020	5	3471	5	3985
6	2714	6	3084	6	3540	6	4057
7	2774	7	3148	7	3609	7	4130
8	2836	8	3212	8	3676	8	4203
9	2897	9	3276	9	3746	9	4275
10	2960	10	3341	10	3814	10	4348
11	3020	11	3405	11	3883	11	4421
12	3082	12	3469	12	3952	12	4494
13	3145	13	3532	13	4020	13	4568
14	3206	14	3596	14	4088	14	4640
15	3268	15	3660	15	4157	15	4713
		16	3765				

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	891	1	978	1	1100	1	1240	1	1404
2	909	2	999	2	1128	2	1277	2	1447
3	924	3	1019	3	1156	3	1313	3	1491
4	941	4	1041	4	1185	4	1349	4	1533
5	957	5	1061	5	1214	5	1385	5	1570
6	974	6	1083	6	1242	6	1421	6	1619
7	990	7	1104	7	1272	7	1457	7	1663
8	1007	8	1124	8	1300	8	1494	8	1705
9	1023	9	1145	9	1329	9	1530	9	1748
10	1041	10	1165	10	1358	10	1565	10	1791
11	1057	11	1186	11	1386	11	1602	11	1833
12	1074	12	1207	12	1415	12	1637	12	1877
13	1089	13	1227	13	1444	13	1674	13	1920
14	1107	14	1249	14	1472	14	1710	14	1963
15	1123	15	1267	15	1503	15	1746	15	2005
GRT 16 ^a	1169	GRT 16	1310	GRT 16	1552	GRT16	1799	GRT16	2067
		GRT 17	1352						
		GRT 18	1395						

^a de garantietreden GRT16, GRT17 en GRT18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingstrede die voorzien was van de aanduiding "G.T.", en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingstrede.

Schoal 6		Schoal 7		Schoal 8		Schoal 9		Schoal 10	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	1601	1	1827	1	2094	1	2403	1	2765
2	1650	2	1881	2	2152	2	2465	2	2828
3	1700	3	1935	3	2211	3	2527	3	2892
4	1748	4	1989	4	2269	4	2589	4	2957
5	1798	5	2043	5	2328	5	2651	5	3020
6	1847	6	2099	6	2387	6	2714	6	3084
7	1898	7	2152	7	2445	7	2774	7	3148
8	1946	8	2207	8	2503	8	2836	8	3212
9	1996	9	2260	9	2562	9	2897	9	3276
10	2044	10	2316	10	2621	10	2960	10	3341
11	2094	11	2369	11	2678	11	3020	11	3405
12	2144	12	2423	12	2738	12	3082	12	3469
13	2193	13	2478	13	2796	13	3145	13	3532
14	2242	14	2532	14	2855	14	3206	14	3596
15	2292	15	2586	15	2913	15	3268	15	3660
GRT16		2366		GRT 16		3002			
		GRT16							
		2655							
		GRT17							
		2725							

Schoal 11		Schoal 12		Schoal 13		Schoal 14		Schoal 15	
nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag	nr	bedrag
1	3197	1	3692	1	4260	1	4906	1	5642
2	3265	2	3765	2	4336	2	4989	2	5730
3	3335	3	3838	3	4414	3	5071	3	5819
4	3402	4	3910	4	4490	4	5153	4	5908
5	3471	5	3985	5	4569	5	5236	5	5996
6	3540	6	4057	6	4645	6	5318	6	6085
7	3609	7	4130	7	4722	7	5402	7	6173
8	3676	8	4203	8	4800	8	5483	8	6263
9	3746	9	4275	9	4877	9	5566	9	6350
10	3814	10	4348	10	4954	10	5648	10	6440
11	3883	11	4421	11	5031	11	5730	11	6528
12	3952	12	4494	12	5108	12	5813	12	6616
13	4020	13	4568	13	5187	13	5895	13	6706
14	4088	14	4640	14	5263	14	5977	14	6793
15	4157	15	4713	15	5340	15	6060	15	6883

Schoal 16		Schoal 17	
nr	bedrag	nr	bedrag
1	6280	1	6877
2	6375	2	6980
3	6471	3	7085
4	6567	4	7190
5	6665	5	7296
6	6760	6	7401
7	6857	7	7508
8	6953	8	7613
9	7050	9	7719
10	7146	10	7825
11	7241	11	7931
12	7339	12	8037
13	7435	13	8144
14	7532	14	8249
15	7628	15	8355