



Bonaire



Sint Eustatius



Saba

## **Overeenkomst**

# **Harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland**

**Sint-Eustatius 16 april 2012**

**Overeenkomst tot implementatie van het 'Voorstel  
harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering  
normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland'.**

Het Openbaar Lichaam Sint-Eustatius, de Foundation Catholic Education, Sint-Eustatius SDA Education Foundation, Bethel Methodist Foundation for Education, Bestuur van de Governor de Graaff School, Stichting tot bevordering voortgezet onderwijs Sint-Eustatius en de Statia Onderwijs Bond, verder te noemen partijen, hebben de volgende afspraken gemaakt over de harmonisatie en verbetering van de salarissen voor de leraren.

Dit akkoord zal na ondertekening van de overeenkomst, en nadat het voorstel harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland op Bonaire, Sint Eustatius en Saba formeel is overgenomen, met terugwerkende kracht in werking treden met ingang van 1 januari 2012.

### 1. Inleiding

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Het bestuur van het Openbare Lichaam heeft die verantwoordelijkheid op grond van artikel 15 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES. Omdat dit een decentrale verantwoordelijkheid is van de Openbare Lichamen, zijn de bezoldigingsregelingen voor het onderwijspersoneel in Caribisch Nederland verschillend. Op Saba en Sint-Eustatius zijn de salarisschalen voor leraren momenteel verouderd en nooit geïndexeerd. Daardoor is in die Openbare Lichamen een niet transparante (informele) salarispraktijk gegroeid die niet meer aansluit bij de formele bezoldigingsregeling in het betreffende Openbaar Lichaam. Gelet op genoemde knelpunten in de bezoldigingsregeling is het wenselijk om de salarisstructuur en het functiebouwwerk voor het onderwijspersoneel te harmoniseren en de lerarensalarissen op Saba en Sint Eustatius op orde te brengen. Ook voor Bonaire brengt het voorstel voor een nieuwe geharmoniseerde salarisstructuur een verbetering van de lerarensalarissen met zich mee. De ontwikkeling van de nieuwe salarisstructuur moet mede zijn gericht op het aantrekkelijker maken van het leraarsberoep in Caribisch Nederland.

De Minister van OCW is bereid om een gezamenlijk voorstel van de eilandsbesturen voor een nieuwe geharmoniseerde salarisstructuur, dat wordt gedragen door de schoolbesturen en de onderwijsvakbond (of bij het ontbreken van een onderwijsvakbond een representatieve vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel) en leidt tot een verbetering van de aantrekkelijkheid van het leraarsberoep, te faciliteren tot een bedrag van maximaal \$ 1,3 mln. op jaarbasis.

De Minister van OCW heeft de verbetering van de lerarensalarissen gekoppeld aan de invoering van de normjaartaak van 1659 uur. De invoering van een geharmoniseerde normjaartaak is noodzakelijk. Ten eerste neemt het niet gerechtvaardigde ongelijkheid weg tussen het onderwijspersoneel en het overheidspersoneel. Voorts schept het duidelijkheid over welke taken, naast lesgevend taken, van de leraar kunnen worden verwacht. Daarnaast is het voor



de kwaliteitsverbetering van het onderwijs in Caribisch Nederland nodig dat er door de invoering van de normjaartaak voldoende tijd beschikbaar komt voor scholing en opleiding van het onderwijzend personeel.

## 2. Ingangsdatum

Dit akkoord zal na ondertekening van de overeenkomst, en nadat het voorstel harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba formeel is overgenomen, met terugwerkende kracht in werking treden met ingang van 1 januari 2012. Dit houdt in dat de leerkrachten van de door de rijksoverheid bekostigde scholen te Caribisch Nederland met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 conform de door OCW voorgestelde inpassingsmethode zullen worden ingepast in de geharmoniseerde salarisstructuur.

Gelet op het feit dat de normjaartaak niet met terugwerkende kracht kan worden ingevoerd, geldt ten aanzien van dit punt het navolgende:

- De schoolbesturen implementeren met ingang van de ondertekeningdatum van deze overeenkomst de normjaartaak van 1659 uur, met dien verstande dat;
- met ingang van het nieuwe schooljaar 2012-2013 (een schooljaar loopt van 1 augustus tot en met 31 juli) de implementatie van de normjaartaak gerealiseerd moet zijn.

## 3. Uitwerking overeenkomst

Partijen zijn akkoord met invoering van het 'Voorstel harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland', de volgende punten zijn absolute voorwaarde voor de totstandkoming van deze overeenkomst:

### - Geharmoniseerde salarisstructuur

Partijen zijn akkoord met de invoering van de nieuwe geharmoniseerde salarisschalen voor het onderwijzend personeel, zoals opgenomen in de bijlage 1 bij deze overeenkomst, en met een inpassingsmethodiek in de nieuwe salarisstructuur op basis van horizontale inpassing, conform bijlage 2 bij deze overeenkomst.

### - Normjaartaak

De algemene arbeidsduur van een werknemer die is benoemd of aangesteld in een voltijd normbetrekking bedraagt 1659 uur op jaarbasis.

Binnen de normjaartaak wordt 10% van de uren aangemerkt als uren ten behoeve van deskundigheidsbevordering. Naast door de werkgever opgedragen (verplichte) scholing, vindt over de invulling van de overige tijd voor deskundigheidsbevordering wederzijds afstemming plaats tussen de werkgever en de werknemer.

De uren ten behoeve van de deskundigheidsbevordering kunnen aangewend worden aan (na)scholing in het kader van de actieplannen die per school zijn

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number 3.*



de kwaliteitsverbetering van het onderwijs in Caribisch Nederland nodig dat er door de invoering van de normjaartaak voldoende tijd beschikbaar komt voor scholing en opleiding van het onderwijzend personeel.

## 2. Ingangsdatum

Dit akkoord zal na ondertekening van de overeenkomst, en nadat het voorstel harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba formeel is overgenomen, met terugwerkende kracht in werking treden met ingang van 1 januari 2012. Dit houdt in dat de leerkrachten van de door de rijksoverheid bekostigde scholen te Caribisch Nederland met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 conform de door OCW voorgestelde inpassingsmethode zullen worden ingepast in de geharmoniseerde salarisstructuur.

Gelet op het feit dat de normjaartaak niet met terugwerkende kracht kan worden ingevoerd, geldt ten aanzien van dit punt het navolgende:

- De schoolbesturen implementeren met ingang van de ondertekeningsdatum van deze overeenkomst de normjaartaak van 1659 uur, met dien verstande dat;
- met ingang van het nieuwe schooljaar 2012-2013 (een schooljaar loopt van 1 augustus tot en met 31 juli) de implementatie van de normjaartaak gerealiseerd moet zijn.

## 3. Uitwerking overeenkomst

Partijen zijn akkoord met invoering van het 'Voorstel harmonisatie en verbetering salarisstructuur en invoering normjaartaak onderwijzend personeel Caribisch Nederland', de volgende punten zijn absolute voorwaarde voor de totstandkoming van deze overeenkomst:

- Geharmoniseerde salarisstructuur

Partijen zijn akkoord met de invoering van de nieuwe geharmoniseerde salarisschalen voor het onderwijzend personeel, zoals opgenomen in de bijlage 1 bij deze overeenkomst, en met een inpassingsystematiek in de nieuwe salarisstructuur op basis van horizontale inpassing, conform bijlage 2 bij deze overeenkomst.

- Normjaartaak

De algemene arbeidsduur van een werknemer die is benoemd of aangesteld in een voltijd normbetrekking bedraagt 1659 uur op jaarbasis.

Binnen de normjaartaak wordt 10% van de uren aangemerkt als uren ten behoeve van deskundigheidsbevordering. Naast door de werkgever opgedragen (verplichte) scholing, vindt over de invulling van de overige tijd voor deskundigheidsbevordering wederzijds afstemming plaats tussen de werkgever en de werknemer.

De uren ten behoeve van de deskundigheidsbevordering kunnen aangewend worden aan (na)scholing in het kader van de actieplannen die per school zijn

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number 3.*

opgesteld voor de verdere professionalisering van leraren in Caribisch Nederland zoals vastgelegd in de Onderwijsagenda voor Caribisch Nederland. Tevens kunnen de uren ten behoeve van de deskundigheidsbevordering aangewend worden voor de categorie on(der)bevoegde leraren die een opleiding of cursus volgen ter verkrijging van een bevoegdheid. Voor zover de uren die de on(der)bevoegde leraar benodigd is ter verkrijging van een bevoegdheid de uren ten behoeve van de deskundigheidsbevordering overschrijden, zullen individuele afspraken gemaakt moeten worden tussen de werkgever en de werknemer.

#### **4. Overige afspraken**

- Arbeidsvoorwaardenovereenkomst

De afspraken met betrekking tot arbeidsvoorwaarden die conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt worden in het Sectoroverleg (SOBES) worden onverkort van toepassing verklaard op het onderwijspersoneel. Dit uitgezonderd regelingen die gelet op de aard van de werkzaamheden niet van toepassing zijn op het onderwijspersoneel en/of waarvoor afwijkende bepalingen gelden met betrekking tot het onderwijs(gevend)personeel.

#### **5. Afsluiting**

De scholen in Caribisch Nederland hebben te maken met wervingsproblemen van leraren. Door het grote verloop van leraren hebben scholen een grote vervangingsbehoefte aan personeel. Het huidige aanbod van (gekwaliceerde) leraren op de lokale arbeidsmarkt is niet toereikend om in alle vacatures te kunnen voorzien. Door de vergrijzing zal de vervangingsbehoefte van leraren de komende jaren verder stijgen. Om in hun personeelsbehoefte te kunnen voorzien moet de positie van de scholen op de lokale arbeidsmarkt worden versterkt en moeten scholen ook in staat worden gesteld om (tijdelijk) docenten aan te trekken van buiten Caribisch Nederland. Met de afspraken in deze overeenkomst wordt daarin een belangrijke stap gezet, waarbij prioriteit is gegeven aan de lerarensalarissen, om het dreigende lerarentekort in Caribisch Nederland aan te pakken. Immers zonder deze aanpak is kwaliteitsverbetering van het onderwijs moeilijk te realiseren.

RCN/OCW zal de scholen daar waar nodig, al dan niet met behulp van derden (zoals bijvoorbeeld de schoolcoach en het Administratiekantoor) adviseren en ondersteunen bij het implementeren van de geharmoniseerde salarisstructuur en de normjaartaak van 1659 uren.

Bijzondere aandacht geniet het feit dat de onderwijsvakbond(en) in Caribisch Nederland op dit moment niet of onvoldoende vertegenwoordigd zijn in het Sectoroverleg Caribisch Nederland. RCN/OCW zal zich inspannen om gezamenlijk met de onderwijsvakbond(en) de mogelijkheden te onderzoeken om aansluiting van de onderwijsvakbond(en) bij het Sectoroverleg BES te bewerkstelligen.

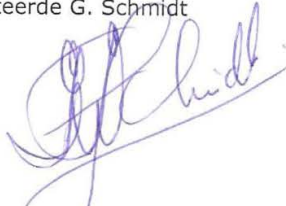


Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'HRB' and '4'.

**Ondertekening**

Datum van ondertekening: 16 april 2012

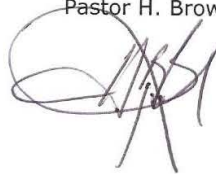
Openbaar Lichaam Sint-Eustatius<sup>1</sup>  
Namens deze,  
Gedeputeerde G. Schmidt



Foundation Catholic Education  
Namens deze,  
Mw. I. Whitfield



Sint-Eustatius SDA Education  
Foundation  
Namens deze,  
Pastor H. Brown



Bethel Methodist Foundation for  
Education,  
Namens deze,  
Mw. M. Lake



Stichting tot bevordering voortgezet  
Onderwijs Sint-Eustatius  
Namens deze,  
Mw. C. Rivers-Berkel



Stata Onderwijs Bond  
Namens deze,  
Dhr. K.A. Kerkhoff



---

<sup>1</sup> Openbaar Lichaam St. Eustatius, tevens bestuur van de Governor de Graaff School

Bijlage 1

Loonpeil 1 januari 2012, inclusief 3,25%

WAS Schaal 16		WORDT Schaal LA	
1	2016	1	2188
2	2073 57	2	2249 61
3	2130 57	3	2311 62
4	2188 58	4	2375 64
5	2249 61	5	2439 64
6	2311 62	6	2506 67
7	2375 64	7	2574 68
8	2439 64	8	2645 71
9	2506 67	9	2719 74
10	2574 68	10	2795 76
11	2645 71	11	2870 75
12	2719 74	12	2949 79
13	2795 76	13	3030 81
14	2870 75	14	3114 84
15	2949 79		
16	2990 41		
17	3030 40		
18	3074 44		
19	3114 40		

WAS Schaal 17		WORDT Schaal LB	
1	2311	1	2506
2	2375 64	2	2574 68
3	2439 64	3	2645 71
4	2506 67	4	2719 74
5	2574 68	5	2795 76
6	2645 71	6	2870 75
7	2719 74	7	2949 79
8	2795 76	8	3030 81
9	2870 75	9	3114 84
10	2949 79	10	3199 85
11	3030 81	11	3287 88
12	3114 84	12	3377 90
13	3199 85	13	3471 94
14	3287 88	14	3567 96
15	3377 90		
16	3424 47		
17	3471 47		
18	3518 47		
19	3567 49		

WAS Schaal 18		WORDT Schaal LC	
1	2506	1	2719
2	2574 68	2	2795 76
3	2645 71	3	2870 75
4	2719 74	4	2949 79
5	2795 76	5	3030 81
6	2870 75	6	3114 84
7	2949 79	7	3199 85
8	3030 81	8	3287 88
9	3114 84	9	3377 90
10	3199 85	10	3471 94
11	3287 88	11	3567 96
12	3377 90	12	3663 96
13	3471 94	13	3764 101
14	3567 96	14	3869 105
15	3663 96		
16	3714 51		
17	3764 50		
18	3816 52		
19	3869 53		

WAS Schaal 19		WORDT Schaal LD	
1	2870	1	3114
2	2949 79	2	3199 85
3	3030 81	3	3287 88
4	3114 84	4	3377 90
5	3199 85	5	3471 94
6	3287 88	6	3567 96
7	3377 90	7	3663 96
8	3471 94	8	3764 101
9	3567 96	9	3869 105
10	3663 96	10	3974 105
11	3764 101	11	4084 110
12	3869 105	12	4197 113
13	3974 105	13	4313 116
14	4084 110		
15	4140 56		
16	4197 57		
17	4254 57		
18	4313 59		

HRB



## Bijlage 2

Onderwerp: beschrijving van de inpassing van de leraren op Saba en Statia in de nieuwe schaalstructuur.

### Inleiding

In bijgaande bijlage is een inpassingsmodel opgenomen per school op het moment dat een leraar op Saba of Statia wordt overgezet in de nieuwe salarisstructuur. De nieuwe salarisstructuur omvat 4 schalen die opgebouwd zijn uit:

- 14 bedragen voor de schalen LA, LB, LC en
- 13 bedragen voor de schaal LD.

De schalen LA en LB zijn bestemd voor de leraren in het basisonderwijs en de schalen LB t/m LD voor de leraren in het voortgezet onderwijs.

In het overzicht is per school aangegeven hoe per gevonden salarisbedrag de inpassing in de nieuwe salarisstructuur uitvalt volgens de beschreven inpassingmethode.

In dit overzicht is terug te vinden:

- de schaal en het salarisnummer dat voor de leraar gaat gelden na de inpassing,
- het financiële voordeel per maand na de inpassing en
- het financiële voordeel het eerste jaar en gerekend over 5 jaar en 10 jaar.

### Inpassingsmethode

Om inpassing mogelijk te maken in de nieuwe salarisstructuur is gezocht naar een herkenbare en verklaarbare methode. De methode die is gebruikt voor de inpassing van de salarissen op Bonaire (horizontale inpassing) is voor Saba en Statia niet toepasbaar.

Om toch een inpassing in de nieuwe schaalstructuur te kunnen doen moet allereerst een inpassingsbedrag worden vastgesteld dat bestaat uit het maandelijks salaris dat de leraar ontvangt eventueel verhoogd met de Teachertoelage.

Uitgangspunt is verder dat iedere leraar er bij de invoering van de nieuwe salarisstructuur minimaal 5% in bezoldiging op vooruit gaat. Om dat te kunnen garanderen wordt de zogenoemde inpassingstoelage geïntroduceerd, waarmee het uiteindelijk inpassingsbedrag wordt verhoogd. De inpassingstoelage is vastgesteld op 155 dollar.

Het inpassingsbedrag bestaat uit: het salaris, de Teachertoelage (indien van toepassing) en de inpassingstoelage. De Bovenwindentoeelage maakt geen onderdeel uit van de inpassing, omdat die als een aparte toelage blijft bestaan, en niet wordt geïncorporeerd in de nieuwe salarisstructuur.

Via het vastgestelde inpassingsbedrag wordt een naast hoger salarisbedrag gezocht in één van schalen LA t/m LD, waarbij de inpassing altijd plaatsvindt in de laagst mogelijk leraarschaal waar dat naast hogere salarisbedrag in wordt teruggevonden. In dit geval is schaal LA lager dan schaal LB en schaal LB lager dan schaal LC enz. Afhankelijk in welke salarisschaal de inpassing plaatsvindt, wordt de schaal en het salarisnummer vastgesteld in de nieuwe schaalstructuur. Vanaf die vastgestelde salarispositie wordt nadien jaarlijks per augustus geperiodiekt totdat het maximum salarisbedrag van de vastgestelde schaal is bereikt.

### Aanvullende informatie over het overzicht

Het is niet bekend wanneer er sprake is van een onbevoegde leraar. Vooralsnog is er in het inpassingsmodel van uitgegaan dat iedere leraar bevoegd is. In de situatie dat het gaat om een onbevoegde leraar, dient eerst een bestuursbesluit te worden genomen. Dat kan zijn een besluit:

- de bezoldiging volgens de oude schaal te laten plaats vinden of
- in te passen in de nieuwe schaalstructuur in de laagste schaal van de geldende schalen zonder dat er verder sprake zal zijn van het maken van periodieken.

In het overzicht is er rekening mee gehouden dat iedere leraar, die na de inpassing niet bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris, jaarlijks nog zal periodieken totdat het maximum van de betreffende salarisschaal is bereikt.



**BERIJAGE salaringspassing Saba en Statia horizontaal**

**Inpassing exclusief Bovenwindtoelage  
inpassingtoelage 155**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	2005	474	200	3193	2340	17.12	8177	184	550	77	1827	261	3345	27011	53736	7%
2	2734	446	288	3029	2370	17.10	8189	176	521	76	1720	252	3219	30654	75579	7%
3	3096	501	288	3164	2419	17.14	8167	209	561	80	1448	284	3611	19129	39489	7%
4	3620	671	288	3784	2446	18.10	8271	183	648	77	1622	254	3818	32732	73002	6%
5	3332	543	200	3422	2776	18.14	8194	148	431	87	1500	336	4113	22514	45109	8%
16	2900	487	288	3279	2424	17.11	8221	192	566	70	1817	273	3423	24059	49114	7%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	1687	275	288	1962	2117	16.1	7198	276	357	82	745	387	3547	29306	81726	14%
2	2123	246	288	2469	2624	16.8	7445	174	431	85	1076	261	3157	31957	87015	10%
3	2756	288	288	2756	2411	16.2	7449	193	367	78	1516	271	3513	27957	81402	12%
4	2414	293	200	2707	2562	16.11	7330	228	494	100	1244	323	4147	32117	67080	10%
5	2100	210	200	2310	2111	16.7	7254	214	426	98	1394	305	3157	33843	91962	12%
10	2734	446	288	3164	2419	17.12	8177	197	550	105	1917	302	3670	30321	61234	8%
11	2310	277	288	2895	2643	16.11	7370	189	468	91	1338	275	3225	33979	70294	9%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	3169	521	0	3169	3154	17.11	8177	178	550	29	1927	207	2143	23229	53729	6%
2	1917	313	0	1917	2072	16.1	7198	271	357	44	1545	315	4052	29457	84237	14%
3	2505	439	0	2505	2644	16.9	7218	210	443	94	1152	244	2114	27117	72198	8%
4	2721	444	0	2721	2876	17.11	8169	220	402	37	1430	265	3150	25504	64006	12%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	1256	511	0	1256	1411	17.10	8471	215	568	75	1407	256	3133	23100	49234	7%
2	2028	461	0	2028	2099	17.8	8140	202	494	33	1524	215	2216	17878	81622	7%
3	2487	405	0	2487	4147	17.4	7719	173	441	30	1162	210	1448	28006	80740	7%
4	3137	511	0	3137	3192	17.11	8377	140	550	39	1927	279	2551	27019	59909	11%
5	3075	501	0	3075	3199	17.11	8229	112	536	45	1829	241	3170	29303	65050	7%
6	2487	405	0	2487	2492	17.4	7719	239	443	88	1162	270	2448	28006	80748	8%
7	2036	439	0	2036	2199	16.11	7279	239	406	46	1426	190	2124	23412	73825	5%
8	2457	563	0	2457	3421	18.11	8623	206	597	14	4260	280	3079	38132	56008	6%
9	3172	510	0	3172	3199	17.11	8377	102	556	51	1827	215	3125	24932	54254	6%
10	3717	605	0	3717	3872	18.10	8974	197	648	42	4122	299	3336	34275	78764	7%
11	3491	536	0	3491	3444	17.11	8471	180	566	29	4037	209	2060	19173	39779	7%
12	3495	470	0	3495	3250	18.11	8623	189	597	27	4360	195	2510	23286	51217	5%
13	3819	613	0	3819	3874	18.11	8434	205	666	43	4750	308	1592	11738	13442	7%
14	3251	530	0	3251	3406	17.11	8471	210	566	36	4037	255	2380	22135	45703	7%
15	3256	531	0	3256	3421	17.11	8471	210	566	35	4037	259	2388	22174	46000	6%
16	3796	441	0	3796	3661	17.6	8190	144	468	37	1186	191	2448	24836	83195	5%
17	3121	509	0	3121	3178	17.11	8229	144	536	27	1823	191	2454	24725	57903	5%
18	2826	451	0	2826	2484	17.9	8010	202	494	33	1524	215	2216	27978	81621	7%
19	3231	522	0	3231	3259	17.11	8377	174	550	28	1927	202	2061	22921	51113	5%
20	3291	496	0	3291	3406	17.11	8471	180	566	29	4037	209	2060	19173	39779	7%
21	3274	511	0	3274	3229	17.11	8229	112	536	45	1829	241	3170	29303	65050	7%
22	3331	541	0	3331	3421	18.11	8623	206	597	14	4260	280	3079	38132	56008	6%
23	2757	449	0	2757	2712	17.7	7568	192	401	31	1410	213	2442	24762	82842	7%
24	3216	524	0	3216	3179	17.11	8377	174	550	28	1927	202	2061	22921	51113	5%
25	3257	531	0	3257	3412	17.11	8471	210	566	35	4037	249	3243	21749	46332	7%
26	3547	594	0	3547	3821	18.11	8619	221	631	36	4300	194	3129	30847	68613	6%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	2122	346	0	2122	1777	16.1	7111	109	377	91	2409	220	2824	23815	74147	19%
2	1997	316	0	1997	2492	16.1	7111	109	357	42	2548	222	2764	28366	81175	19%
3	2748	448	0	2748	2801	16.11	7449	202	402	11	1400	214	3124	23856	65939	8%
4	2221	352	0	2221	2176	16.1	7209	218	398	39	1817	254	3256	26555	81129	11%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	2889	468	0	2889	3624	17.11	8170	161	494	35	1524	197	2899	17015	35104	5%
2	2525	400	0	2525	2460	16.9	7218	214	443	35	1152	249	3198	27408	72442	5%
3	2310	210	0	2310	2485	16.4	7256	194	406	32	1214	220	2551	25244	73935	8%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			na 5 jr	na 10 jr	Voordeel na inpassing		
									Salaris bedrag US\$.	ovenwind toelage US\$.	Teacher toelage US\$.				Totale 1-3	Totale 1-3
1	2300	342	0	2300	2255	18.3	9111	211	377	34	2688	245	3148	26445	71685	10%
2	2221	352	0	2221	3376	18.5	8614	210	346	32	1817	244	2958	26555	81129	11%
3	2326	279	0	2326	2491	18.6	8596	180	408	29	1814	210	2659	24551	75549	8%
4	1745	265	0	1745	1993	18.1	8198	440	357	72	1545	312	6274	42159	109661	27%
5	1724	298	0	1724	1859	18.1	8198	404	357	79	1545	312	6272	45422	115896	10%
6	1755	206	0	1755	1911	18.1	8198	440	357	79	1545	312	6272	45422	115896	10%
7	1646	301	0	1646	3009	18.3	8288	380	357	55	1245	395	6076	34678	84298	20%